

Særaftale

Der er mellem Fjord Line A/S og Dansk Metals Maritime Afdeling indgået nedenstående "lokalaf tale" til DIS-Hovedoverenskomsten for skibsassistenter af 1. marts 2016 mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling, med henblik på en hensigtsmæssig tilpasning af hovedoverenskomsternes forhold mellem ude og hjemmeperiode til en 1:1 ordning inkl. ferie, feriefridage og fridøgn.

1. Den i DIS-hovedoverenskomstens § 8, stk. 1 nævnte frihedsoptjening ændres til 0,94 inkl. ferie, feriefridage og fridøgn efter 12 måneders ansættelse. Under 12 måneders ansættelse forbliver frihedsoptjeningen 0,76 (ekskl. ferie, feriefridage og fridøgn).

Ekstra fridøgn, som måtte opstå trods 14:14 tørn, kan afvikles efter aftale mellem ledelse og den enkelte medarbejder. Medarbejderens ønske bør imødekommes med mindre hensynet til driften hindrer dette.

2. Ansatte kan og bør tilbydes ekstrature når der er behov i forbindelse med sygdom eller lignende. I sådanne tilfælde betales et tillæg til lønnen for hver berørt kalenderdag. Frihed, der som følge af en forlænget tjenesteperiode ikke afspadsres, vil kunne henstå til senere afvikling, eller udbetales kontant.

Tillægget udgør pr. 1.3.2016 kr. 1021,- pr. døgn. For ubefarne ansat efter 1.3.2016 udgør beløbet dog kr. 870,- pr. døgn.

3. Kursusdage er "død tid", hvor der ikke optjenes eller afvikles fridage.

4. Pr. 1. marts 2013 gælder følgende ved sygdom:

Under uarbejdsdygtighed som følge af sygdom opstået ombord, afvikles ikke frihed i form af fridage.

Ved sygdom opstået under frihed fortsætter frihedsafviklingen (dog maksimalt 6 dage) indtil den dato, hvor man efter vagtplanen skulle være mødt til tjeneste. Hvis den søfarende kan dokumentere sygdommen med hospitalsophold, selvbetalt lægeerklæring eller modtagelse af akut receptpligtig medicin vil der ikke være frihedsafvikling ved sygdom under frihed.

5. Der er mellem parterne enighed om, at udtrykket på-og afmønstringsdage i samme bestemmelse defineres som "til-og fratrædelse af tjenesten i skibet" og dermed indebærer optjening af frihed på sådanne dage.

6. Arbejde på ankomst og afgangsdage (på-og afmønstringsdage) i forbindelse med besætningsskift tilpasses således at der på disse dage tilskrives 5 "normtimer".

7. Der er af administrative grunde enighed om at benytte en forenklet lønanciennitetsstruktur med to rederianciennitetstrin, nemlig "under og over 5 år", således at rederianciennitetstrin "under 5 år" svarer til hovedoverenskomsternes anciennitetstrin "efter 3 år" og rederianciennitetstrin "efter 5 år" svarer til hovedoverenskomsternes anciennitetstrin "efter 10 år".

Dato:

For Dansk Metals Maritime Afdeling

For Fjord Line Danmark A/S